



Selección de Personal Evaluación del Perfil Psicológico-Laboral Introductorio y Profundización

Este curso te permitirá comprender el proceso de selección de personal y aprender las principales técnicas proyectivas y gráficas aplicables y su evaluación. El conocimiento adquirido puede ser aplicado en la práctica clínica.

Inicio: 15 de Marzo.

Dirigido: psicólogos/as, estudiantes avanzados.

Modalidad de la capacitación: Clases Teóricas virtuales a través de la plataforma Zoom.

Clases Prácticas: presenciales

Duración: 5 encuentros: 15 y 22 de Marzo, 5, 12 y 19 de Abril.

Técnicas Gráficas:

- Entrevista - técnicas grupales
- Persona bajo la lluvia
- Animal
- Wartegg
- Sacks frases incompletas

Técnica Psicométrica de Inteligencia: Raven

Técnica psicométrica de personalidad: 16 PF

Objetivo general:

- Brindar conocimiento teórico práctico sobre la evaluación de un perfil psicológico laboral, test y técnicas aplicables.

Objetivos específicos:

- Brindar conocimiento teórico práctico para la selección de personal.
- Lograr la comprensión y evaluación de las competencias personales.
- Identificar un perfil psicológico para el desempeño laboral.
- Evaluar el perfil psicológico en la práctica clínica.

Al finalizar la Formación sabrás:

- ¿Cómo evaluar un perfil psicológico y selección de personal en base a competencias laborales?
- ¿Cuáles son las principales técnicas proyectivas y gráficas que debes aplicar según el perfil del cargo?
- ¿Cómo evaluar las técnicas utilizadas?

Interés: Psicología Laboral, Psicología Clínica, Recursos Humanos.